



Obec Gemerská Hôrka

ako užívateľ Národného projektu «Rozvojové tímy I.»
vyhlasuje

Výberové konanie

na nižšie uvedené pracovné pozície s predpokladaným nástupom do zamestnania od 01.05.2025

Členovia rozvojového tímu I.

P.č.	Názov pracovnej pozície	Minimálne kvalifikačné a iné predpoklady	Počet miest
12-1	Sociálny pracovník	- vysokoškolské vzdelanie 2 stupňa v zmysle zákona o sociálnej práci č. 219/2014 Z. z., - min. 1 rok praxe v oblasti sociálnej inklúzie	2
12-2	Rozvojový pracovník pre pracovné poradenstvo	- VŠ vzdelanie min. I. stupňa v študijnom programe zameranom na sociálnu prácu alebo na sociálne služby a poradenstvo resp. v inom ekvivalentnom študijnom programe, - min. 1 rok praxe s cieľovou skupinou	1

Uzávierka na predkladanie žiadostí:

11.04.2025

Dátum konania výberového konania:

24.04.2025 o 11:00 hod.

Miesto konania výberového konania:

priestory Obecného úradu v Gemerskej Hôrke

Miesto výkonu práce:

Obec Gemerská Hôrka

Pracovný pomer na dobu určitú:

na dobu trvania hlavných aktivít projektu „Rozvojové tímy I.“

Dátum nástupu do zamestnania:

01.05.2025

Platové podmienky:

v zmysle zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zoznam požadovaných dokladov k žiadosti o prijatie do zamestnania:

- žiadosť o zaradenie do výberového konania, v ktorej je uvedené číslo výberového konania,
- podpísaný životopis (CV),
- kópie dokladov o najvyššom dosiahnutom vzdelaní,
- iné doklady potvrdzujúce odbornú spôsobilosť (nepovinné),
- uchádzač môže predložiť aj odporúčania alebo pracovné hodnotenia od predchádzajúceho zamestnávateľa alebo organizácií, s ktorými v minulosti spolupracoval (nepovinné).

Znenie výberového konania na pozíciu, o ktorú sa mienite uchádzať, je dostupné

- na Obecnom úrade v Gemerskej Hôrke v čase úradných hodín (tel.: 058 / 7921 225) a
- na webovom sídle obce: www.gemerskahorka.eu/-pracovne-ponuky

V Gemerskej Hôrke, dňa 04.04.2025

Gejza Milko
starosta obce Gemerská Hôrka