

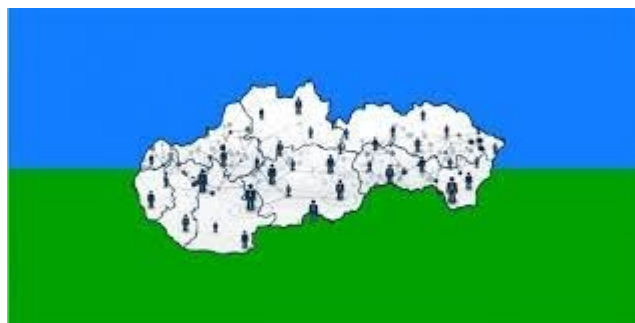


Rozvojový plán obce Gemerská Hôrka

2024 - 2030

v rámci Národného projektu Rozvojové tímy I. podporeného Európskym sociálnym fondom+

Verzia 1.0





Obsah rozvojového plánu obce

1 Úvod	str. 3
1.2 Prezentácia obce a jej základné údaje	str. 4
1.3 História obce	str. 5
1.4 Prírodné pomery	str. 6
1.5 Kvalita životného prostredia	str. 6
1.6 Ochrana ovzdušia	str. 7
1.7 Odpadové hospodárstvo	str. 7
1.8 Obyvateľstvo – demografická štruktúra (pohlavie, národnosť)	str. 7
1.9 Služby	str. 8
1.10 Zamestnanosť	str. 8
2 Zapojenie verejnosti do prípravy RPO prostredníctvom komunitných fór a fókusových skupín	str. 8
3 Analytická časť	str. 11
3.1 Analýza súčasného stavu	str. 11
3.2 SWOT analýzy	str. 12
4 Strategická časť	str. 16
Vízia, ciele a priority	str. 16
5 Programová časť	str. 18
Opatrenia a plánované projekty	str. 18
6 Realizačná časť	str. 23
Inštitucionálne a organizačné zabezpečenie realizácie RPO	str. 23
Finančný plán	str. 24
7 Monitorovanie a hodnotenie	str. 25
8 Záver	str. 26
Zoznam literatúry a použitých skratiek	str. 27



1 Úvod

Obec Gemerská Hôrka je otvorená všetkým výzvam a príležitostiam, ktoré prispievajú k rozvoju našej spoločnosti a skvalitneniu životnej úrovne našich občanov.

Obecná samospráva v zmysle zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení a zákona č. 539/2008 Z. z. o podpore regionálneho rozvoja tvorí integrálnu súčasť regionálnej politiky a regionálneho rozvoja. Integrálnou súčasťou regionálnej politiky sa stala najmä v súvislosti s rozsiahlou decentralizáciou verejnej správy, ktorá sa na Slovensku uskutočnila po prelome milénia a ktorou na obecné samosprávy prešlo obrovské množstvo kompetencií, zodpovednosti a taktiež financií, predstavujúcich významnú časť verejných financií. Samosprávy tak v oblasti vytvárania podmienok pre hospodársky a sociálny rozvoj územia majú svoje nezastupiteľné postavenie. Či už v rámci svojich originálnych kompetencií alebo preneseného výkonu štátnej správy, obce zabezpečujú výkony a služby vo verejnom záujme. Z tohto dôvodu je potrebné venovať veľkú pozornosť a úsilie koncipovaniu rozvojových stratégií samospráv.

Dokument „Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja obce Gemerská Hôrka na roky 2024-2030“ (ďalej len „PHSR“) je strednodobý strategický dokument, ktorý na základe analýzy hospodárskej a sociálnej situácie stanovuje strategické ciele a priority v záujme budúceho rozvoja obce. Je prostriedkom na napĺňanie vízie ďalšieho smerovania obce. Týmto programom sa uskutočňuje podpora rozvoja na lokálnej úrovni s dôrazom na hospodársku, sociálnu a environmentálnu oblasť. Ide o program cielených opatrení, navrhnutý pre stimulovanie rozvoja obce v strednodobom horizonte. Cieľom tohto dokumentu je navrhnúť funkčne trvalo udržateľnú rozvojovú stratégiu, zameranú na realizáciu hospodárskeho a sociálneho rozvoja obce so zreteľom na potreby jej obyvateľov. Tento dokument formuluje tak strategické ciele, ako aj konkrétne opatrenia a aktivity, realizáciou ktorých budú tieto ciele naplnené. PHSR nie je uzavretý dokument bez možnosti zmien. Práve naopak, je dokumentom živým, otvoreným, ktorý môže byť v prípade potreby kedykoľvek aktualizovaný, dopĺňovaný a upravovaný. Jeho význam a využitie spočíva predovšetkým v tom, že je spracovaný na základe prieskumu názorov a potrieb volených orgánov obce, jej obyvateľov, záujmových skupín, ako aj za spoluúčasti miestnych aktérov a odborníkov.

Obec aktívne pracuje na zlepšení všetkých oblastí života. Okrem zabezpečenia technickej a rozvoja občianskej vybavenosti je obec tiež zapojená do Národného projektu Rozvojové tímy I. (ďalej NP RT I.), a to s účinnosťou od 1. decembra 2023. Cieľom projektu

je zabezpečiť vzájomnú previazanosť tzv. mäkkých aktivít v oblasti vzdelávania, bývania, zamestnanosti a protirómskeho rasizmu s tzv. tvrdými aktivitami, zameranými na nevyhnutné infraštruktúrne opatrenia a investície potrebné na zlepšenie životnej úrovne celej obce (napr. výstavba a rekonštrukcia vodovodov, budovanie stokových sietí a čističky odpadových vôd - (ďalej ČOV) a.p.) K povinným členom Rozvojového tímu (ďalej RT), ktorí okrem kvalifikačných predpokladov musia spĺňať aj podmienku bezúhonnosti, patria: Rozvojový pracovník plánovania, Sociálny pracovník, Rozvojový pracovník pre pracovné poradenstvo, Rozvojový pracovník pre mládež, Rozvojový pracovník pre bývanie, Neneomentorka a Nene.

Rozvojový plán obce vychádza z poznania situácie a konkrétnych potrieb obyvateľov, podnikateľov, záujmových skupín a ďalších subjektov v území, formuluje ich predstavu o budúcnosti spolu s činnosťami na jej zabezpečenie. Konceptne a systémovo analyzuje súčasnosť a určuje budúcnosť rozvoja spolu s plánovanými investičnými projektami a finančným plánom na ich zabezpečenie. Súčasťou rozvojového plánu obce je aj akčný plán v prílohe tohto dokumentu. Veríme, že dokument prispeje k naplneniu strategických cieľov obce Gemerská Hôrka a, že bude plnohodnotným dokumentom k činnostiam, ktoré prispievajú k rozvoju našej obce.

Spracoval: Mgr. Kevin Rajkó

1.2 Prezentácia obce a jej základné údaje

Tabuľka č.1: Prezentácia obce

Názov:	Rozvojový plán obce Gemerská Hôrka na 2024 – 2030
Územné vymedzenie:	obec Gemerská Hôrka
Územný plán obce:	Áno
Prvá písomná zmienka:	1413
Dátum schválenia RPO:	24.06.2024
Dátum platnosti:	od 24.6.2024 do 30.9.2030
Publikovaný verejne:	14.6.2024
Vypracoval:	Mgr. Kevin Rajkó

Zdroj: vlastné spracovanie

Tabuľka č.2: Základné údaje obce

Samosprávny kraj:	Košický
Okres:	Rožňava
Región:	Gemer
Nadmorská výška stredu obce:	220 m.n.m
Rozloha katastra:	1 279 ha
Počet obyvateľov:	1259
Hustota obyvateľstva:	98 obyv./km ²
PSC:	049 12
Starosta obce:	Gejza Milko

Zdroj: vlastné spracovanie

1.3 História obce

Obec patrí medzi najstaršie usadlosti v Gemeri. Počiatky zrodu Gemerskej Hôrky možno s veľkou pravdepodobnosťou spájať so samostatnou hospodárskou osadou, ktorá vznikla na území dnes už zaniknutej obce Malach doloženej z r.1243.

Obec patrila do župy Gemersko – Malohonská a okresu Šafárikovo, do r. 1960 do Banskobystrického kraja. Po roku 1960 do kraja Východoslovenského a okresu Rožňava.

Obyvatelia Malachu sa zaoberali pôdohospodárstvom, pálením dreveného uhlia a vápna, povozníctvom, chovom oviec a kôz. Zdá sa, že význam Gemerskej Hôrky prerástol význam Malachu, keďže už v 15. storočí sa menom Hôrka označoval aj pôvodný Malach. Význam dokonca vzrástol natoľko, že asi o storočie už k Hôrke patrilo aj územie susednej dediny Özörény. Ťažké časy 16. storočia, spojené s tureckými nájazdmi, poznamenali osud mnohých gemerských obcí, v 16. storočí Malach zanikol.

Na prelome 17. a 18. storočia na čas zanikla aj Hôrka. Príčin môže byť viac, avšak v danom období bola krajina dlhodobo sužovaná bojmi kurucov Františka II. Rákocziho a cisárskych labancov. V mnohých častiach vtedajšieho Uhorska vypukol hladomor a s ním aj ideálne podmienky na šírenie infekčných chorôb.

Hôrku opätovne oživil až príchod obyvateľstva, ktoré sa buď vracalo do svojich dedín po uzatvorení Satmárskeho mieru(1711), alebo prichádzalo ako úplne nové v rámci valašskej kolonizácie. Tá trvala už od 14. storočia a jej pôvodným cieľom bolo osídlenie vyššie položených pustých oblastí s možnosťami rozvoja salašníctva. Začiatkom 18. storočia, keď valašská kolonizácia v podstate končila, obec už mala okolo 500 obyvateľov a jej zmyslom bolo obnovenie života v opustených či úplne vymretých dedinách. V roku



1786 tu postavili kostol, ktorý tu stojí dodnes, v r.1792 zriadili školu, ktorú po vyhorení postavili znovu v r.1872, výstavba železnice v r.1874 atď. Najmarkantnejšou udalosťou storočia bol, keď Prvá maďarská papiernická účastinárska spoločnosť odkúpila Veczkiho vodný mlyn v r.1882 a postavila modernú celulóžku v r. 1883-1884. Do roku 1884 z mlyna vybudovali továreň na celulóžku, ktorá ju dodávala papierňam v Slavošovciach. V roku 1897 začali vyrábať papier priamo v Gemerskej Hôrke. Tento závod poznačil celý ďalší vývoj Gemerskej Hôrky, ktorá sa v 20. storočí postupne pretransformovala na vyspelú priemyselnú obec. Zmenila sa skladba a zloženie jej obyvateľstva, ktorého počet stúpol nad 1000, a zmenili sa aj životné a sociálne podmienky ľudí. V podniku Gemerská Celulóžka a Papiereň, ktorý zanikol v r.1992, pracovalo okolo 500 ľudí. Približne dvojnásobok pôvodného počtu osôb v súčasnosti zamestnáva SCA Hygiene Products vo svojom modernom závode postavenom na mieste bývalej celulóžky. Z hľadiska pracovných príležitostí menej významný je aj podnik miestnych podnikateľov Domitri s.r.o., ktorý sa zaoberá recykláciou plastových odpadov, výrobou fólií a vriec. V obci je rozvedený plyn a v súčasnosti prebieha výstavba kanalizácie. Pôsobia tu dve základné školy a jedna materská škola.

Zdroj: <https://www.gemerskahorka.eu/-dejiny-gemerskej-horky>

1.4 Prírodné pomery

Katastrálne územie Gemerskej Hôrky patrí do dvoch geomorfologických jednotiek. Prevažná časť patrí do oddielu Licinská pahorkatina, patriacej do podcelku Rimavská kotlina celku Juhoslovenská kotlina, patriacej do oblasti Lučensko-košickej zníženiny, údolie Slanej ležú v oddieli Gemerské terasy. Severný výbežok katastra a územie severne od obce ležia v celku Slovenský kras a jeho oddieli Koniarska planina, patriaceho do oblasti Slovenské rudohorie. Obe oblasti sú súčasťou subprovincie Vnútorne Západné Karpaty a provincie Západné Karpaty podsústavy Karpaty.

1.5 Kvalita životného prostredia

Z aspektu územnej ochrany prírody leží väčšina katastra obce Gemerská Hôrka v území s I. stupňom ochrany prírody a krajiny (ktorým je podľa zákona č. 543/2002 Z. z. o ochrane prírody a krajiny územie celej Slovenskej republiky). Priamo do katastra obce, do jeho severovýchodnej časti, zasahuje veľkoplošné chránené územie NP Slovenský kras – Zóna C tohto národného parku, kde platí 3. stupeň ochrany prírody. Žiadne maloplošné chránené územia sa v katastri obce nenachádzajú.

Z hľadiska medzinárodných chránených území, patriacich do siete NATURA 2000,

zasahuje do katastra obce Gemerská Hôrka Chránené vtáčie územie Slovenský kras a územie európskeho významu (ÚEV) Slaná.

1.6 Ochrana pred povodňami

Z hľadiska manažmentu povodí sa v intraviláne obce žiadne problémové lokality s potenciálom záplav nenachádzajú, v obci sa záplavy (či už z dôvodu výdatnejších, dlhotrvajúcich zrážok alebo z dôvodu privalových dažďov) prakticky nevyskytujú. S ohľadom na zmenu klímy a čoraz častejšie extrémne prejavy počasia je však namieste realizovať v obci rôzne protipovodňové a vodozádržné opatrenia, spolu s celým komplexom ďalších adaptačných opatrení v dôsledku zmeny klímy.

1.7 Odpadové hospodárstvo

System zberu komunálnych odpadov je v obci nastavený podľa reálnych potrieb obyvateľov a zabezpečuje sa v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 79/2015 Z. z. o odpadoch v znení neskorších predpisov. Úroveň vytriedenia komunálneho odpadu je však nízka, za rok 2023 dosiahla len 26 %. Obec teda v tomto ukazovateli výrazne zaostáva za cieľmi v oblasti nakladania s odpadmi, stanovenými pre Slovenskú republiku (dosiahnuť mieru recyklácie na úrovni 60 %).

Na zber zmesového komunálneho odpadu sa používajú KUKA nádoby alebo veľkoobjemové kontajnery (VOK). V obci je zavedený kalendárový systém zberu zmesového odpadu – všetky nádoby na zmesový odpad sa vyvážajú v pravidelných intervaloch. Na triedený zber papiera, plastov, kovov, skla a kompozitných obalov sa používajú plastové vrecia alebo kontajnery. Problémom na úseku nakladania s odpadmi je tvorba skládok s nezákonne umiestneným odpadom v katastri obce (tzv. čiernych skládok). V záujme kvalitnejšieho a efektívnejšieho nakladania s odpadmi v obci je teda potrebné realizovať rôzne vzdelávacie a osvetové aktivity, pričom prioritné by bolo vybudovať zberný dvor a malú kompostáreň (tzv. obecné kompostovisko).

Zdroj: PHSR 2024-2030

1.8 Obyvateľstvo – demografická štruktúra (pohlavie, národnosť)

Tabuľka č.3: Štruktúra obyvateľstva podľa pohlavia, rok 2021

Muži	Ženy	Spolu
613	675	1288

Zdroj: SODB 2021

Gemerská Hôrka eviduje k 31. decembru 2021 1288 obyvateľov, pričom dominuje ženské obyvateľstvo. Dochádza k postupnému poklesu počtu obyvateľov.

Tabuľka č. 4: Štruktúra národnosti obyvateľov obce

Celkový počet obyvateľov obce		Počet Rómov	Podiel Rómov (%)
SODB 2011	1338	119	8,89%
ARK 2013	1318	427	32,4%
ARK 2019	1285	401	31%-40%
SODB 2021	1288	61	4,73%

Zdroj: SODB 2011,2021, ARK 2013,2019

1.9 Služby

V Gemerskej Hôrke je zriadený Dobrovoľný hasičský zbor obce (DHZ-O), ktorý má na svoju činnosť k dispozícii hasičskú stanicu. Spomedzi základných služieb sú v obci k dispozícii viaceré predajne rozličného tovaru, pohostinské služby, pošta a bankomat. Najbližšie pobočky bánk a zdravotnej poisťovne sa nachádzajú v Rožňave.

Zdroj: PHSR 2024-2030

1.10 Zamestnanosť obyvateľov obce

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo pracuje v aj v miestnych podnikoch a službách, resp. dochádzajú denne za prácou do okresného mesta Rožňava alebo okolitých miest a obcí ako Tornaľa, Plešivec. Obec má k dispozícii informácie o zamestnaní svojich občanov prostredníctvom údajov z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny v Plešivci, ktorý vedie evidenciu uchádzačov o zamestnanie (tento údaj však nezahŕňa celkový počet nezamestnaných z dôvodu chýbajúcich údajov o dobrovoľne nezamestnaných). Taktiež nie je k dispozícii údaj o počte osôb pracujúcich v zahraničí.

2. ZAPOJENIE VEREJNOSTI DO PRÍPRAVY RPO PROSTREDNÍCTVOM KOMUNITNÝCH FÓR A FOKUSOVÝCH SKUPÍN

Pri príprave a spracovaní RPO zohrávala kľúčovú úlohu participácia verejnosti. Verejnosť bola zapojená formou diskusie na 1. komunitnom fóre (ďalej KF), čo zabezpečilo relevantnosť a efektívnosť výsledného dokumentu. Konkrétne kroky zapojenia verejnosti boli nasledovné:

1) Pozvanie a účasť: Obyvatelia obce boli pozvaní na 1.KF, ktoré bolo zorganizované za účelom identifikácie hlavných problémov obce. 1.KF sa konalo v obci dňa 21.3.2024, kde



boli pozvaní všetci obyvatelia obce, aby sa zabezpečilo, že sa do procesu budú môcť zapojiť ľudia z rôznych spoločenských a vekových skupín.

2) Identifikácia problémov: Počas KF obyvatelia diskutovali a identifikovali závažné problémy, ktorým obec čelí. Tieto diskusie poskytli dôležité informácie o konkrétnych potrebách a záujmoch komunity, čím sa zabezpečilo, že ďalšie kroky budú zamerané na skutočné problémy.

Výber hlavných členov fokusových skupín(ďalej FS)

Po KF boli vybraní hlavní členovia FS podľa oblastí záujmu, ktorí sa zapojili do fokusových skupín. Títo ľudia mali v obci zastúpenie podľa rôznych oblastí, čo zabezpečilo široké spektrum názorov a skúseností. Výber účastníkov bol zameraný na zabezpečenie reprezentatívnosti rôznych sektorov a skupín v obci.

Fokusové skupiny

Fokusové skupiny sú efektívnym nástrojom na získavanie hĺbkových informácií a pochopenie názorov, potrieb a postojov rôznych skupín ľudí na konkrétne témy. Cieľom je získať kvalitné údaje, ktoré môžu byť použité na rozhodovanie, plánovanie a zlepšovanie rôznych oblastí, ako napríklad vzdelávanie, bývanie, infraštruktúra a sociálne služby. Organizujú sa vo forme riadených diskusií, ktoré moderuje facilitátor. Výsledkom týchto stretnutí je SWOT analýza za každú prezentovanú oblasť. FS sa konali v obci štyrikrát. 1. FS sa uskutočnila dňa 11.4.2024, kde sa prebrali ciele a vízie obce do roku 2030, ktoré budú spracované aj v tomto strategickom dokumente. Diskutovalo sa aj o téme zamestnanosť. Zúčastnení prítomní diskutovali o príležitostiach pre obec v oblasti zamestnanosti, ako aj o prípadných ohrozeniach. 2. FS sa realizovala dňa 18.4.2024, kde sa diskutovalo o oblasti vzdelávania. Podobne ako na predchádzajúcom fokusovom stretnutí sa prítomní vyjadrili k silným a slabým stránkam obce a navrhli aktivity podporujúce príležitosti a ohrozenia v danej oblasti. 3. FS sa konala 25.4.2024 a jej cieľom bolo prediskutovanie témy bývania, kde sa odprezentovali výsledky mapovania RT, identifikovali sa silné a slabé stránky obce a príležitosti a ohrozenia v spomínanej oblasti. Posledná 4. FS v termíne 2.5.2024 sa zaoberala problematikou protirómskeho rasizmu.

Tvorba SWOT analýzy: Stretnutia FS sa konali s cieľom vytvoriť SWOT analýzu v konkrétnych oblastiach. SWOT analýza sa zameriavala na identifikáciu silných stránok, slabých stránok, príležitostí a ohrození v nasledovných oblastiach:

Zamestnanosť: Analyzovala sa situácia na trhu práce, dostupnosť pracovných miest,

problémy spojené s nezamestnanosťou a možnosti na podporu podnikania a tvorby nových pracovných príležitostí, zníženie nezamestnanosti.

Vzdelávanie: Skupiny sa venovali analýze kvality vzdelávacích inštitúcií, prístupnosti vzdelávania pre rôzne vekové skupiny a identifikovali potreby v oblasti vzdelávacích programov a iniciatív.

Bývanie: Diskusie sa zameriavali na dostupnosť a kvalitu bývania, problémy s infraštruktúrou a možnosti rozvoja nových bytových jednotiek.

Protirómský rasizmus: Diskutovalo sa o problémoch súvisiacich s diskrimináciou a rasizmom voči rómskej komunite, identifikovali sa spôsoby, ako zlepšiť vzťahy medzi komunitami a podporiť inklúziu a rovnosť.

Do procesu spracovania a pripomienkovania RPO boli zahrnutí všetci relevantní partneri aktívni v obci. Táto spolupráca zabezpečila, že dokument reflektuje potreby a záujmy širokého spektra spoločenských a ekonomických subjektov.

Zoznam členov fokusovej skupiny

Členovia fokusových skupín zahŕňali zástupcov podľa oblasti záujmov, aby sa dosiahla čo najväčšia diverzita názorov a skúseností. Medzi členov patrili:

Tabuľka č.5 Zoznam členov fokusových skupín

Poradové číslo	Titul, meno a priezvisko	Oblasť záujmu, pozícia
1	Mgr. Ildikó Halčinová	Zástupca školy, riaditeľka ZŠ SJ
2	Mgr. Krisztína Nagy	Zástupca školy, riaditeľka ZŠ MJ
3	Gejza Milko	Zástupca samosprávy, starosta obce
4	Ing. Ondrej Bodnár	Zástupca podnikateľského prostredia, podnikateľ
5	Alexander Koncz	Zástupca DHZ, operátor
6	Mgr. Zita Gazsová	Zástupca ÚSVRK, regionálna koordinátorka
7	Mgr. Kevin Rajkó	Zástupca NP RT I., rozv. pracovník plánovania
8	Míroslava Csuporiová	Zástupca MOaPS, zamestnankyňa MOaPS
9	Kristián Krištof Dis.Art.	Zástupca mládeže, rozv. pracovník pre mládež
10	Peter Gubala	Zástupca poslancov OcÚ, podnikateľ

11	Mgr. Malvina Nagypálová	Zástupca cirkvi, farárka
12	Šarolta Szabó Dózsaová	Zástupca seniorov, dôchodkyňa
13	Ing. Zoltán Tömöl	Zástupca podnikateľského prostredia, dôchodca

Zdroj: vlastné spracovanie

Zapojením širokého spektra aktérov sa dosiahlo, že RPO je výsledkom participatívneho procesu, ktorý zohľadňuje rôznorodé potreby a ciele celej komunity. Týmto spôsobom sa zabezpečila vyššia akceptácia a podpora dokumentu zo strany verejnosti a socioekonomických partnerov.

3. ANALYTICKÁ ČASŤ

3.1 Analýza súčasného stavu

Tabuľka č. 6: Oblasť zamestnanosť

Zamestnanosť	Celkový počet Obyvateľov	Ekonomicky aktívnych obyvateľov	s.r.o	Nezamestnaných	Veková kategória najviac ohrozená nezamestnanosťou
Celkový počet	1288	627	20	155	od 40 – 55 r
Nerómovia	1227	605	19	116	od 40 – 55 r
Rómovia	61	22	1	39	od 40 – 55 r

Zdroj: databáza Transparex, SODB 2021, ORSR, vlastné spracovanie k 1.5.2024

Podľa dostupných údajov v rámci sčítania obyvateľov, domov a bytov z roku 2021 je v obci 627 ekonomicky aktívneho obyvateľstva. Pokiaľ ide o vzdelanostnú úroveň, so základným vzdelaním je 466 obyvateľov, 602 so stredoškolským a 64 s vysokoškolským.

Nezamestnaných je v počte 155, z toho je 116 Nerómov, 39 Rómov, najviac vo vekovej kategórii od 40 – 55 rokov. Podľa údajov z databázy Transparex a ORSR je v obci registrovaných 20 s.r.o.

Tabuľka č. 7: Oblasť vzdelávania

Vzdelávanie	MŠ v obci aktuálne	1. stupeň ZŠ VJM v obci aktuálne	1. stupeň ZŠ VJS v obci aktuálne	2. stupeň ZŠ mimo obce aktuálne	Ukončené základné vzdelanie	Ukončené stredoškolské vzdelanie	Vysokoškolské vzdelanie
Celkový počet	35	18	30	56	466	602	64
Nerómovia	17	11	0	22	414	593	64
Rómovia	18	7	30	34	52	9	0

Zdroj: SODB 2021, vlastné spracovanie k 1.2.2024

V obci sa nachádza Základná škola s vyučovacím jazykom maďarským. Základná škola s vyučovacím jazykom slovenským a Materská škola. ZŠ VJM, ZŠ VJS a MŠ navštevuje v roku 2023/2024 spolu 83 detí. ZŠ VJM navštevuje 18 detí, z toho je 7 rómov a 11 nerómov. ZŠ VJS navštevuje 30 detí, z toho je 30 rómov a 0 nerómov. MŠ navštevuje 35 detí, z toho je 17 nerómov a 18 detí rómskeho pôvodu.

Tabuľka č. 8.: Oblasť bývania

Bývanie	Celkový počet rodinných domov	Celkový počet bytových domov	Plánované územie na výstavbu	Nelegálne stavby
Celkový počet	326	18	2	6
Nerómovia	286	16	1	0
Rómovia	40	2	1	6

Zdroj: vlastné spracovanie k 1. 2. 2024

Obyvatelia obce hlavne bývajú v rodinných domoch, ktorých počet je 326, z toho je 40 rómskych domov. V obci sa nachádzajú aj nelegálne stavby, nakoľko pozemky pod rodinnými domami nie sú vysporiadané.

3.2 SWOT Analýzy:

Na 1. Fokusovom stretnutí, ktoré sa konali 11. apríla. 2024 sa prezentovali ciele a vízie obce na nasledujúcich šesť rokov, ktoré budú zapracované do strategického dokumentu. Tieto ciele zahŕňajú zlepšenie kvality života obyvateľov, podporu miestneho podnikania a ochranu životného prostredia.

Témou diskusie bola problematika zamestnanosti v našej obci. Výsledkom tejto

diskusie bola SWOT analýza, ktorá identifikovala silné a slabé stránky, príležitosti a ohrozenia v oblasti zamestnanosti. Diskutovalo sa o oblasti zamestnania, pričom sa analyzovali aktuálne pracovné príležitosti v obci, potreby miestneho pracovného trhu a možnosti na prilákanie nových zamestnávateľov.

Diskutovali sa silné stránky obce, ako napríklad kvalitná infraštruktúra, aktívna komunita a dostupnosť verejných služieb.

Analyzovali sa slabé stránky, ktoré zahŕňali nedostatok finančných prostriedkov, potrebu zlepšenia sociálnych služieb a obmedzené možnosti pre mladých ľudí.

Identifikovali sa príležitosti na rozvoj, ako napríklad potenciál pre turistiku, možnosti využitia grantových programov a spolupráca s okolitými obcami.

Prebrali sa aj ohrozenia, medzi ktoré patrí napríklad demografické starnutie, znižovanie populácie a environmentálne výzvy.

SWOT ANALÝZA OBLASŤ ZAMESTNANIA A PROTIRÓMSKY RASISZMUS

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none">- Realizácie projektov- Podnikatelia- Závody- Spolupráca FS	<ul style="list-style-type: none">- Nízka vzdelanostná úroveň- Dochádzanie za prácou- Dlhodobá nezamestnanosť- Slabá pracovná disciplína
Príležitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none">- Zapojenie do projektov- Závody- Podnikatelia- Využívanie rekvalifikačných kurzov- Spolupráca s ÚPSVaR	<ul style="list-style-type: none">- Nízka motivácia- Pracovná disciplína- Málo podnetné prostredie- Nízka finančná gramotnosť

Zdroj: vlastné spracovanie apríl 2024

Oblasť vzdelávania

Dňa 18. apríla 2024 sa uskutočnilo 2. stretnutie fokusovej skupiny, na ktorom sa diskutovalo o oblasti vzdelávania v našej obci. Všetky navrhnuté postrehy boli zapracované do SWOT analýzy. Na stretnutí sa zúčastnili členovia fokusovej skupiny, ktorí identifikovali silné a slabé stránky, príležitosti a ohrozenia vzdelávacieho systému. Na stretnutí sa venovala pozornosť všetkým týmto aspektom. Diskutovalo sa o možnosti na zlepšenie kvality vzdelávania v miestnych školách, podpora mimoškolských aktivít a kultúrnych podujatí, o nedostatku priestorov k tráveniu voľného času detí a mládeže. Identifikovali sa potreby a

príležitosti pre rozvoj a modernizáciu školských priestorov, vybavení, kuchyne, udržateľnosť žiakov na školách. V závere členovia fokusovej skupiny navrhli niekoľko opatrení na zlepšenie aktuálnej situácie a zvýšenie kvality vzdelávania v obci.

SWOT ANALÝZA OBLASŤ VZDELÁVANIA A PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none">- ZŠ VJM- ZŠ VJS- Materská škola- Moderná výbava- Multifunkčné ihrisko- Kvalitný pedagogický tím	<ul style="list-style-type: none">- Chýba psychológ- Chýba logopéd- Chýba špeciálny pedagóg- Chýba ďalšia vychovávateľka v ZŠVJS- Malé kuchynské priestory v ZŠVJM, ZŠVJS- Zastaralé počítače v ZŠVJM, ZŠVJS- Nepostačujúca kuchynská výbava – ZŠVJM, ZŠVJS
Príležitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none">- Spolupráca CPPAP Rožňava so základnými školami- Vzdelávacie programy (Kozmix, EduPage, ALFIK)- Reforma školstva od roku 2026	<ul style="list-style-type: none">- Prístavba ZŠVJS – má zlý stavebný základ- Odliv žiakov do susednej obce- Prístup žiakov k vzdelávaniu- Rodinné prostredie niektorých žiakov- „Legálne záškoláctvo" (ospravedlnenky od rodičov)- Nedodržiavanie všeobecne záväzného nariadenia multifunkčného ihriska- Bezpečnosť detí na ceste do školy a späť, pozdĺž verejnej komunikácie- Chýbajúci chodník – retardér

Zdroj: vlastné spracovanie apríl 2024

Oblasť bývania

Dňa 25. apríla 2024 sa v obci konalo 3. fokusové stretnutie, ktorého sa zúčastnili členovia rôznych záujmových skupín, diskutovalo sa o otázkach bývania a protirómskeho rasizmu, technickej infraštruktúry a životného prostredia v našej obci. Členovia fokusovej skupiny identifikovali silné a slabé stránky, príležitosti a ohrozenia v týchto oblastiach. Diskutovali sa aktuálne problémy týkajúce sa dostupnosti a kvality bývania v obci. Analyzovali sa

možnosti na zlepšenie bytovej situácie, vrátane výstavby nových bytov a výstavby chodníkov a cestnej komunikácie, ako aj vysporiadanie vlastníckych vt'ahov k pozemkom. Identifikovali sa potreby pre sociálne, nájomné bývanie a možnosti pre získanie finančných prostriedkov na podporu týchto projektov. Tieto informácie boli zhromaždené počas diskusie a budú slúžiť ako základ pre ďalšie kroky a opatrenia na zlepšenie podmienok v obci. Každé z týchto stretnutí prinieslo hodnotné poznatky a návrhy, ktoré budú zapracované do strategického dokumentu obce. Tým sa zabezpečí, že budúce plány a projekty budú reflektovať potreby obyvateľov obce.

SWOT ANALÝZA OBLASŤ BÝVANIA A PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none">- Sociálne byty- Veľký záujem o sociálne a nájomné byty- Existencia vybudovaných bytov pre MRK- Nájomné byty	<ul style="list-style-type: none">- Cesty- Chodníky- Čierne skládky- Pozemky- Malá kapacita čističky- Platobná disciplína
Príležitosti	Ohrozenia
<ul style="list-style-type: none">- Vypracované projekty- Projekty – nájomné byty- Projekt – zberný dvor- NP A- PVP- Veľký dopyt mladých ľudí bývať samostatne	<ul style="list-style-type: none">- Zmena cien ktoré ovplyvňujú projekty- Príveľa majiteľov niektorých pozemkov nezhody- chýbajúce finančné prostriedky k realizácii

Zdroj: vlastné spracovanie apríl 2024

Oblasť protirómskeho rasizmu

Dňa 2. mája. 2024 sa konalo 4. stretnutie fokusovej skupiny, na ktorom sa venovala osobitná pozornosť k otázkam protirómskeho rasizmu, kde sa diskutovali aktuálne problémy a hľadali sa riešenia na zlepšenie situácie.

SWOT ANALÝZA OBLASŤ PROTIRÓMSKY RASIZMUS

Silné stránky	Slabé stránky
<ul style="list-style-type: none">- Verejný rasizmus nie je prítomný- Zamestnanosť Rómov	<ul style="list-style-type: none">- Skrytý rasizmus- ZŠVJS je Rómska škola

- MOaPS - Rozvojový tím	- Základné vzdelanie u väčšiny nezamestnaných Rómov
Príležitosti	Ohrozenia
- Spoločné kultúrne programy - Dve základné školy - Závody - MOaPS - Rozvojový tím	- Povedomie verejnosti - Predsudky

Zdroj: *vlastné spracovanie máj 2024*

4. STRATEGICKÁ ČASŤ – VÍZIA, CIELE A PRIORITY

Vízia je želanou predstavou obyvateľov o budúcnosti, o tom, ako by mala obec vyzerat'. Je teda nástrojom na motiváciu, opisom ideálneho stavu, ktorý by sme chceli v budúcnosti dosiahnuť. Stanovuje rámec pre definovanie strategických cieľov a priorít na strednodobý časový horizont. Analýzou súčasného stavu obce, analýzou doteraz realizovaných a plánovaných projektov, na základe analýzy hlavných faktorov rozvoja a na základe funkcií, ktoré plní samospráva obce bola sformulovaná nasledovná strategická vízia obce Gemerská Hôrka:

„Obec Gemerská Hôrka je miestom s atraktívnym prostredím pre život. Všestranným rozvojom a využívaním svojho vnútorného potenciálu zabezpečuje zvyšovanie kvality života všetkých svojich obyvateľov, ktorým poskytuje kvalitné služby.“

Na dosiahnutie uvedenej strategickej vízie bude potrebné naplniť hlavný cieľ rozvoja obce Gemerská Hôrka na roky 2024-2030. Hlavným cieľom rozvoja obce je

„zvýšiť kvalitu života obyvateľov obce aktívnym prístupom k podpore hospodárskej a sociálnej oblasti pri súčasnom zveľadovaní životného prostredia obce“

Zdroj: *PHSR 2024-2030*

Tabuľka č.9.: Vízia obce

Vízia obce Gemerská Hôrka			
Prioritná oblasť	Zamestnanosť	Vzdelávanie	Bývanie
Strategický cieľ	Rozvíjať vnútorný potenciál územia, založený na podpore miestneho hospodárstva a vybudovanej dopravnej a technickej infraštruktúry	Podporovať skvalitňovanie občianskej vybavenosti a zabezpečovať pre obyvateľov dôstojné podmienky spoločenského vyžitia	Zabezpečiť pre obyvateľov obce ako aj jej návštevníkov kvalitné životné prostredie v obci
Priority	<ul style="list-style-type: none">• Rozvoj lokálnej ekonomiky, budovanie SMART infraštruktúry• Mobilita• Technická infraštruktúra• Partnerská a cezhraničná spolupráca	<ul style="list-style-type: none">• Zabezpečiť rozvoj sociálnych služieb a dostupnosť kvalitného vzdelávania v obci• Sociálna infraštruktúra, občianska vybavenosť	<ul style="list-style-type: none">• Odpadové hospodárstvo• Adaptácia na zmenu klímy, znižovanie produkcie CO2• Bývanie a bezpečnosť
Opatrenia	1.1 Podpora MSP, remeselníkov, poľnohospodárov a lesníkov 1.2 Rozvoj digitalizácie a SMART infraštruktúry, vrátane modernizácie verejných služieb 1.3 Budovanie turistickej infraštruktúry 1.4 Skvalitnenie miestnej dopravnej infraštruktúry 1.5 Zlepšenie	2.1 Zlepšenie kvality občianskej vybavenosti 2.2 Podpora sociálnych služieb a sociálnych aktivít 2.3 Podpora spoločenského a kultúrneho života 2.4 Modernizácia a zvýšenie kapacity MŠ a ZŠ	3.1 Skvalitnenie nakladania s odpadmi a podpora zhodnocovania odpadov 3.2 Realizácia adaptačných a mitigačných opatrení na zmenu klímy, zelené a modré investície, zvyšovanie biodiverzity 3.3 Zvyšovanie energetickej efektívnosti budov, prechod na OZE

	technickej vybavenosti obce 1.6 Spolupráca s partnerskými obcami		3.4 Tvorba možností pre rozvoj bývania, vrátane zvyšovania bezpečnosti obyvateľov
--	---	--	---

Zdroj: PHSR 2024-2030

5. PROGRAMOVÁ ČASŤ – OPATRENIA A PLÁNOVANÉ PROJEKTY

Programová časť RPO nadväzuje na strategickú časť a obsahuje opatrenia a projektové zámery na zabezpečenie realizácie programu rozvoja, vrátane ich priradenia k jednotlivým cieľom a prioritám. Táto časť obsahuje podrobnejšie rozpracovanie cieľov v hospodárskej, sociálnej a environmentálnej oblasti na úroveň opatrení a projektových zámerov. Táto časť obsahuje:

- konkrétne opatrenia a projektové zámery, vrátane ich priradenia k jednotlivým cieľom a prioritám,
- súbor ukazovateľov, výsledkov a dopadov vrátane východiskových a cieľových hodnôt.

Opatrenia a projektové zámery podľa prioritných oblastí

V strategickej časti zadefinované priority v rámci troch prioritných oblastí (hospodárskej, sociálnej, environmentálnej) obsahujú viaceré opatrenia, pričom každé opatrenie pozostáva z jedného alebo viacerých konkrétnych projektových zámerov. Tie sú plne v súlade s 5 hlavnými politickými cieľmi politiky súdržnosti Európskej únie na programové obdobie 2021-2027. Realizácia projektových zámerov v rámci zadefinovaných opatrení podporí inteligentnú transformáciu hospodárstva, napomôže prechodu na ekologickejšiu nízkouhlíkovú Európu, posilní mobilitu a digitalizáciu, prispeje k budovaniu sociálnejšej Európy a posilní miestny rozvoj (samozrejme, myslí sa tu realizácia projektových zámerov na území obce – pričom tieto projektové zámery svojím malým dielom napomôžu realizácii systémových zmien v celoslovenskom a európskom meradle). Všetky projektové zámery, ktoré samospráva plánuje v strednodobom horizonte realizovať, sú uvedené v nasledujúcom formulári. Niektoré projektové zámery sú pritom „zložitejšie“ – budú si vyžadovať napr. spracovanie projektovej dokumentácie, inžinierske činnosti, zapojenie väčšieho počtu osôb do manažmentu takéhoto projektu a pod. Zároveň sú tu však uvedené aj také projektové zámery, ktoré predstavujú spravidla jednoduchšie „činnosti“ (nie

je potrebné realizovať ich ako projekt; spravidla ide „jednoduchšie“, menej náročné činnosti). Všetky takéto zámery – či už „jednoduchšie“ alebo „zložitejšie“ – budeme v tejto aj ďalších kapitolách označovať pod rovnakým názvom „projektový zámer“.

Všetky projektové zámery, ktoré sú v tomto RPO zadefinované, môžu byť realizované v rámci integrovaných investičných balíkov, zadefinovaných či už v Programe hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja samosprávneho kraja (PHRSR VÚC Košice) alebo v integrovanej územnej stratégii SPR Gemer (IUS SPR Gemer); môžu byť taktiež zahrnuté medzi integrované územné investície (financované z EŠIF).

Zdroj: PHSR 2024-2030

Tabuľka č.10.: Prioritné oblasti a opatrenia

Prioritné oblasti a opatrenia		
PO O1	PO O2	PO O3
Prioritná oblasť 1 ZAMESTNANOSŤ	Prioritná oblasť 2 VZDELÁVANIE	Prioritná oblasť 3 BÝVANIE
Opatrenia 1.1 Podpora MSP, remeselníkov, poľnohospodárov a lesníkov	Opatrenie 2.1 Zlepšenie dostupnosti vzdelávania pre všetky deti z obce	Opatrenie 3.1 Skvalitnenie nakladania s odpadmi a podpora zhodnocovania odpadov
Opatrenia 1.2 Rozvoj digitalizácie a SMART infraštruktúry, vrátane modernizácie verejných služieb	Opatrenie 2.2 Zlepšenie kvality občianskej vybavenosti	Opatrenie 3.2 Realizácia adaptačných a mitigačných opatrení na zmenu klímy, zelené a modré investície, zvyšovanie biodiverzity
Opatrenia 1.3 Budovanie turistickej infraštruktúry	Opatrenie 2.3 Podpora sociálnych služieb a sociálnych aktivít	Opatrenie 3.3 Zvyšovanie energetickej efektívnosti budov, prechod na OZE
Opatrenia 1.4 Zlepšenie technickej vybavenosti obce	Opatrenie 2.4 Podpora spoločenského, kultúrneho a športového života	Opatrenie 3.4 Výstavba zón pre individuálnu bytovú výstavbu
Opatrenia 1.5 Spolupráca s partnerskými obcami	Opatrenie 2.5 Získanie finančných prostriedkov z rôznych fondov, dotácií	Opatrenie 3.5 Skvalitnenie miestnej dopravnej infraštruktúry
Opatrenia 1.6 Projektový manažment	Opatrenie 2.6 Práca s problémovými rodinami	Opatrenie 3.6 Tvorba možností pre rozvoj bývania, vrátane zvyšovania bezpečnosti obyvateľov

Zdroj: vlastné spracovanie



Plánované projekty na roky 2024 – 2030

Tabuľka č. 11.: Projekty obce

A) OBLASŤ ZAMESTNANOSTI	Zdroj financovania
A.1. Podpora rozvoja služieb a podnikateľských aktivít v obci	EŠ IF
A.2. Podpora zavádzania inovácií u miestnych zamestnávateľov	EŠ IF
A.3. Podpora zavádzania efektívnych SMART digitálnych riešení v podnikoch a u subjektov poskytujúcich verejnú službu	EŠ IF
A.4. Rozvoj partnerskej a cezhraničnej spolupráce	EŠ IF
A.5. Národný projekt Rozvojové tímy I.	EŠ IF
A.6. V spolupráci s UPSVaR zapájanie obce do projektov AOTP	EŠ IF
B) OBLASŤ VZDELÁVANIA	
B.1. Rozšírenie kapacity materskej školy	EŠ IF/ vlastné zdroje
B.2. Realizácia celého spektra rôznych podporných služieb za účelom lepšej integrácie príslušníkov MRK do majoritnej spoločnosti a zlepšenia vzájomného spolunažívania	EŠ IF
B.3. Podpora kultúrnych a športových podujatí a telies	EŠ IF
B.4. Obnova činnosti futbalového klubu	EŠ IF
B.5. Zvyšovanie digitálnych zručností zamestnancov a obyvateľov obce	EŠ IF
B.6. Realizácia vzdelávacích a osvetových aktivít	EŠ IF
C) OBLASŤ BÝVANIA	EŠ IF
C.1. Skvalitnenie systému zberu odpadov, zavádzanie SMART prvkov v odpadovom hospodárstve	EŠ IF
C.2. Výstavba zberného dvora, vrátane obstarania príslušnej techniky a zariadení	EŠ IF



C.3. Vybudovanie malej kompostárne, vrátane obstarania príslušnej techniky a zariadení	EŠ IF
C.4. Údržba a revitalizácia zelene na verejných priestranstvách, výsadba stromov a krov	EŠ IF
C.5. Realizácia ďalších adaptačných opatrení a opatrení na zvyšovanie biodiverzity v sídelnom prostredí	EŠ IF
C.6. Výstavba fotovoltických elektrární na strechách obecných budov	EŠ IF
C.7. Podpora využívania obnoviteľných a alternatívnych zdrojov energie vo verejných budovách a na verejných plochách	EŠ IF
C.8. Komplexná obnova budovy pri kúpalisku (tzv. Maďar barak), vrátane zvýšenia jej energetickej efektívnosti	EŠ IF
C.9. Komplexná obnova budovy turistickej ubytovne Hôrka (tzv. Unimo budova)	EŠ IF
C.10. Obstaranie územného plánu obce	EŠ IF
C.11. Určenie názvov ulíc a iných verejných priestranstiev v obci a ich označenie tabuľami	EŠ IF
C.12. Majetkovo-právne vysporiadanie pozemkov pod verejnoprospešnými stavbami (cesty, chodníky, futbalový areál)	EŠ IF
C.13. Rekonštrukcia kúpaliska Veronika	EŠ IF
C.14. Výstavba cyklistických chodníkov s prepojením na okolité obce, vrátane doplnkovej infraštruktúry	EŠ IF
C.15. Rekonštrukcia ulice Mlynského potoka	EŠ IF
C.16. Rekonštrukcia Studničnej ulice	EŠ IF
C.17. Rekonštrukcia asfaltového povrchu cesty pri železničnej trati (využitie cesty aj na rekreačno-športové účely)	EŠ IF
C.18. Modernizácia ostatných miestnych komunikácií v obci	EŠ IF
C.19. Výstavba chodníka medzi Pálenicou Febora a autobusovou zastávkou pri Malej studničke	EŠ IF
C.20. Výstavba chodníka popri ceste vedúcej do Perpáca	EŠ IF



C.21. Rekonštrukcia chodníka medzi Parkom padlých hrdinov a obchodným domom Jednota	EŠ IF
C.22. Modernizácia ostatných chodníkov v obci, vrátane budovania nových	EŠ IF
C.23. Zriadenie ďalšej autobusovej zastávky na ceste III/3003, vybudovanie prístreškov na všetkých autobusových zastávkach v obci	EŠ IF
C.24. Modernizácia verejného vodovodu	EŠ IF
C.25. Údržba a pravidelné čistenie verejnej kanalizácie	EŠ IF
C.26. Výstavba novej ČOV v južnej časti obce, súvisiaca úprava kanalizačnej siete	EŠ IF
C.27. Rekonštrukcia verejného osvetlenia	EŠ IF
C.28. Preložka vzdušného vedenia inžinierskych sietí do zeme (telekomunikačné a elektrické rozvody)	EŠ IF
C.29. Výstavba sociálnych bytov nižšieho štandardu (5 b.j.)	EŠ IF/POO
C.30. Výstavba ďalších sociálnych bytov nižšieho štandardu (5 b.j.)	EŠ IF/ POO
C.31. Výstavba nájomných bytov bežného štandardu (16 b.j.)	EŠ IF/ vlastné zdroje
C.32. Výstavba ďalších nájomných bytov bežného štandardu (20 b.j.)	EŠ IF/ vlastné zdroje
C.33. Rozšírenie kamerového systému	EŠ IF/POO
C.32. Vybudovanie centra obce a multifunkčnej verejnej budovy	EŠ IF/ vlastné zdroje
C.33. Zriadenie komunitného centra	EŠ IF/ vlastné zdroje
C.34. Zriadenie denného stacionára	EŠ IF/

Zdroj: PHSR 2024-2030



6. REALIZAČNÁ ČASŤ

6.1. Inštitucionálne a organizačné zabezpečenie realizácie RPO

POPIS ÚLOH JEDNOTLIVÝCH PARTNEROV PRI REALIZÁCI RPO

Partnermi realizácie jednotlivých aktivít RPO sú subjekty:

- verejnej správy – materská škola, základná škola VJM a základná škola VJS, relevantné inštitúcie pre jednotlivé oblasti rozvoja obce (ÚPSVaR, okresný úrad – odbor starostlivosti o ŽP, Spoločný stavebný úrad),
- spolupracujúce firmy a spoločnosti, s ktorými má obec zmluvu (na základe VO alebo priamym zadaním),
- vlastníci hnuťel'ného i nehnuteľného majetku na území obce,
- spolupracujúce záujmové skupiny, občianske združenia, neziskové organizácie (napr. MAS) so sídlom alebo prevádzkou v obci, s činnosťou, ktorú vykonávajú na území obce,
- donori a poskytovatelia grantov, dotácií, darov.

Úlohy uvedených partnerov vychádzajú z príslušnej legislatívy, uzatvorených zmlúv i dohodnutých záväzkov v rámci jednotlivých aktivít RPO.

POPIS POSTUPOV ORGANIZAČNÉHO A INŠTITUCIONÁLNEHO ZABEZPEČENIA REALIZÁCIE

Realizácia Rozvojového plánu obce začína po vypracovaní a schválení tohto dokumentu obecným/ mestským zastupiteľstvom. Realizáciu zabezpečuje samospráva po celú dobu platnosti dokumentu v súčinnosti s ÚSVRK SR a rozvojovým tímom.

Obecné zastupiteľstvo

Obecné zastupiteľstvo vykonáva v súvislosti s RPO nasledovné činnosti:

1. schvaľuje celý dokument Rozvojového plánu obce,
2. každoročne schvaľuje vyhodnotenie plnenia RPO,
3. schvaľuje spolufinancovanie jednotlivých projektov financovaných z doplnkových zdrojov financovania a z prostriedkov rozpočtu obce,
4. schvaľuje každoročne hodnotiace a monitorovacie správy,
5. rozhoduje o zmenách a aktualizácii RPO v spolupráci s ÚSVRK SR.
6. vykonáva iné činnosti (ak je to potrebné/relevantné).



Starosta

Starosta vykonáva v súvislosti s RPO nasledovné činnosti:

1. podpisuje uznesenie o schválení (i o aktualizácii) RPO,
2. riadi proces realizácie RPO,
3. vykonáva uznesenia a zastupuje obec vo vzťahu k štátnym orgánom, k právnickým a fyzickým osobám (riadiace orgány jednotlivých operačných programov, dodávatelia, fondy a iné),
4. spolupracuje s externými subjektami,
5. zabezpečuje činnosti na úrovni jednotlivých projektov (príprava projektovej dokumentácie, príslušné povolenia, proces verejného obstarávania, dodávky služieb, tovarov a stavebných prác) a prípravu žiadostí o doplnkové zdroje financovania,
6. komunikuje s partnermi RPO, ktorými sú na národnej úrovni ÚSVRK SR, krajskej VÚC a miestnej úrovni predovšetkým vzdelávacie inštitúcie, spolky, aktivisti a na regionálnej úrovni relevantné inštitúcie,
7. vykonáva iné činnosti (ak je to potrebné/relevantné).

Obecný úrad

Obecný úrad vykonáva v súvislosti s RPO nasledovné činnosti:

1. zabezpečuje inštitucionálne a administratívne veci týkajúce sa plnenia RPO,
2. okrem prípadov, kedy budú žiadateľmi/prijímateľmi projektov iné subjekty v plnom rozsahu zabezpečuje (vykonáva) administráciu a procesy komunikácie, hodnotenia, monitorovania RPO.

6.2. Finančný plán

INDIKATÍVNY FINANČNÝ PLÁN NA CELÚ REALIZÁCIU RPO

Ide o vlastné spracovanie na základe PHSR a komunikácie s vedením obce.

Tabuľka č. 12.: Finančný plán realizácie RPO

A) OBLASŤ ZAMESNANOSTI	
A1) Podporiť rozvoj finančnej situácie, gramotnosti a pracovných možností v obci	2 406 000,00 €
B) OBLASŤ VZDELÁVANIA	
B1) Podporiť rozvoj komunitného života obce v oblasti sociálnej, školstva, spoločenského života a športu pre obyvateľov obce/mesta	1 535 000,00 €



C) OBLASŤ BÝVANIA	
C1) Podpora bývania zabezpečiť kompletnú a kvalitnú technickú a dopravnú infraštruktúru na území obce	9 955 000,00 €
SPOLU	13 896 000 €

7 MONITOROVANIE A HODNOTENIE

RPO Gemerská Hôrka je živým dokumentom. Jeho realizácia bude dôsledne sledovaná a monitorovaná. Jednotlivé opatrenia a úlohy budú realizované obcou Gemerská Hôrka, organizáciami zriadenými a založenými obcou, zaangažovanými aktérmi aktívnymi v obci resp. v spolupráci s ďalšími organizáciami a inštitúciami.

Monitorovanie plnenia RPO Gemerská Hôrka bude stálym a dlhodobým procesom zameraným na sledovanie kvalitatívnych a kvantitatívnych zmien pomocou vybraných ukazovateľov, cieľom ktorého bude získavanie informácií o skutočnom plnení opatrení. Na základe výstupov monitorovania a hodnotenia je potrebné následne uskutočniť aktualizáciu strategických cieľov, opatrení a pod.

Monitorovanie a hodnotenie súvisí aj s analýzou a riadením rizík a komunikáciou s verejnosťou ako „pravidelný odpočet“ a prezentácia dosiahnutých výsledkov. Monitoring umožňuje RPO vhodne aktualizovať (časovo a vecne), či uplatniť iný prístup a vychádza z Plánu hodnotenia a monitorovania.

Je dôležité uistiť sa, že vybrané aktivity a projekty skutočne prispievajú k riešeniu identifikovaných problémov a dosiahnutiu strategických cieľov.

Monitorovanie sa realizuje priebežne počas celého trvania platnosti RPO na úrovni plnenia jednotlivých aktivít v spolupráci s ÚSVRK sa aktualizuje v spolupráci RT/RK/OGA/CT.

Výstupom monitorovacieho procesu je súhrnná správa za každý uplynulý kalendárny rok stále k 31.5. nasledujúceho roka za predchádzajúci rok, ktorú schvaľuje obecné zastupiteľstvo. Cieľom monitorovania je získavanie informácií o skutočnom plnení aktivít, čo môže byť východiskom pre zmenu prípadného negatívneho vývoja, spôsobu realizácie, definovanie a prijatie nových či pozmenených opatrení.

Hodnotenie sa realizuje na úrovni celého RPO. Výstupy hodnotenia sú súčasťou súhrnnej správy, ktorú vypracováva rozvojový tím obce a predkladá vedeniu obce.



8 ZÁVER

Rozvojový plán obce je súhrnným a dôležitým dokumentom, ktorý určuje smerovanie a priority rozvoja obce v nasledujúcom období. Po dôkladnom mapovaní obce a analýze zistených skutočností v oblasti vzdelania, zamestnanosti a bývania sa formulovali kľúčové ciele a opatrenia, ktoré si kladú za cieľ skvalitnenie života obyvateľov obce v nasledujúcom období.

Na spracovaní RPO bola nevyhnutná účasť verejnosti, aby požiadavky zahrnuté v tomto dokumente predstavovali čo najväčší záber potrieb, názorov a pripomienok všetkých obyvateľov obce. Aj preto sa na identifikáciu problémov v obci konalo komunitné fórum a štyri fokusové skupiny, kde sa po prvom, úvodnom stretnutí postupne rozoberali témy zamestnanosti, vzdelania, bývania a protirómskeho rasizmu. Výsledkom týchto stretnutí bolo vypracovanie SWOT analýz za každú spomínanú oblasť s jej silnými a slabými stránkami, príležitosťami a ohrozeniami. Po dôkladnej analýze súčasného stavu sa prešlo k vytýčeniu najdôležitejších cieľov a priorít v obci vo vyššie spomínaných oblastiach záujmu a k sformulovaniu vízie obce Gemerská Hôrka pre rok 2030. V programovej časti dokumentu, koncepcne a chronologicky nadväzujúcej na strategickú časť, došlo k zostaveniu najdôležitejších opatrení a projektov, ktoré majú za cieľ zabezpečiť realizáciu programu rozvoja obce. Realizačná časť projektu zahŕňa jeho inštitucionálne a organizačné zabezpečenie potrebné pre úspešné naplnenie cieľov RPO s podrobným popisom činností jednotlivých zložiek samosprávy obce Gemerská Hôrka. Dôležitou a nevyhnutnou súčasťou RPO je aj finančný plán, ktorý predstavuje investície a výdavky potrebné na podporu a rozvoj sledovaných oblastí.

Je nevyhnutné uviesť, že realizácia RPO bude priebežne monitorovaná a hodnotená počas celého obdobia trvania jeho platnosti, aby sa tak zaistila a preverila účinnosť jednotlivých opatrení vedúcich k dosiahnutiu vytýčených cieľov.

Veríme, že RPO bude odrazovým mostíkom pre budúci rast a prosperitu obce Gemerská Hôrka a výraznou mierou prispeje k naplneniu cieľov a vízií, zahrnutých v jeho obsahu. Ďakujeme všetkým, ktorí sa podieľali na jeho tvorbe, ako aj na jeho budúcej realizácii v súčinnosti samosprávy obce, ÚSVRK SR a CRT.



ZOZNAM POUŽITÝCH SKRATIEK

ARK 2013 - Atlas rómskych komunít 2013

ARK 2019 - Atlas rómskych komunít 2019 alebo neskoršie aktualizácie (najbližšia plánovaná v roku 2024)

EÚ - Európska únia

EŠIF - Európske štrukturálne a investičné fondy

MOaPS - Miestne občianske a preventívne služby

MRK - Marginalizované rómske komunity

MŠ - Materská škola

MVO - Mimovládne organizácie

NP PVP - Národný projekt podpora vysporiadania právnych vzťahov k pozemkom v obciach

s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít

PRO/PHRSR - Program rozvoja obce/Program hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja

P SK - Program Slovensko

POO - Plán obnovy a odolnosti SR

SODB - Sčítanie obyvateľov, domov a bytov

Stratégia 2030 Stratégia pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030

RPO – Rozvojový plán obce

ÚPSVaR - Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

ÚSVRK - Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity

ZR - Zdravé regióny

ZŠ - Základná škola

ZŠ VJM- Základná škola s vyučovacím jazykom maďarským

ZŠ VJS- Základná škola s vyučovacím jazykom slovenským

SOŠ – stredná odborná škola

Zoznam použitej literatúry a zdroje:

MDVRR (2015): Metodika na vypracovanie programu hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja obce/obcí/VÚC. Bratislava: Ministerstvo dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja, verzia 2.0, február 2015, 62 s.

PHSR - Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja obce Gemerská Hôrka na roky 2024-2030

SODB 2021 - Sčítanie obyvateľov, domov a bytov k 2021

Stratégia 2030 Stratégia pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030

„Quo vadis, Romale?“ - analyticko-strategický dokument o rómskych komunitách na území PSK

Internetové stránky:

<https://www.gemerskahorka.eu/>

<https://www.romovia.vlada.gov.sk/>

https://www.upsvr.gov.sk/rv.html?page_id=240594

https://www.orsr.sk/hladaj_sidlo.asp?ULICA=&CISLO=&OBEC=Gemersk%E1+H%F4rk a&SID=0&R=on

<https://web.vucke.sk/sk/uradna-tabula/rozvoj-regionu/phrsr-ksk-roky-2022-2027/>

Príloha č. 1 Akčný plán Rozvojového tímu obce Gemerská Hôrka 2024 - 2030

Prioritná oblasť:	Stanovená potreba, problém, ktorý bol identifikovaný na FS a KF	Stanovenie krátkodobého cieľa	Stanovenie dlhodobého cieľa	Konkrétne aktivity, ktorými cieľ chceme dosiahnuť, aby sa zmenila východisková situácia	Ľudské zdroje NPRT I. ZR/dobrovoľníci/ZŠ/MŠ/podnikatelia/	finančné zdroje €	Priebežne Krátkodobé ciele 2x za mesiac Dlh. ciele 1x za 6 mesiacov hodnotenie
Vzdelávanie a protirómsky rasizmus	Záškoláctvo	Motivovať deti a mládež k návšteve centra RT	Znížiť záškoláctvo o 25% do konca realizácie NP RT I.	-Návšteva rodinnom prostredí ktoré deti majú veľa vy-meškaných hodín.	SP/RPpM	0€	1x týždenne
				-Doučovanie z predmetov ako cudzích jazyk, slovenský jazyk a iné.	RPpM/Dobrovoľník	0 €	5x týždne
				-Rozhovor s rodinami ku záškoláctvu.	RPpM/ApM/RPpPP	0 €	4 x mesačne
				- Rozhovor s pedagogickými zamestnancami zo školských zariadení.	SP/RPpM	0€	2 x mesačne
	Nízka vzdelanostná úroveň	Zvýšiť vzdelanostnú úroveň	Zvýšiť ukončenie ZŠ o 40% do konca realizácie NP RT I.	-Navštíviť pedagogických zamestnancov školy v ZŠ VJM a ZŠ VJS za účelom doučovania	RPpM/ApM	0 €	1 x mesačne
				- Osloviť rodiny študentov, že je možnosť doučovania v CRT	RPpM/ApM	0 €	1x 3 mesiace
				-Oslovenie ZŠ VJM a ZŠ VJS o zaslanie podkladov ku príprave na vyučovanie v CRT	RPpM/ApM	0 €	1 x týždenne
				-Aktivita – hudobná výchova	RPpM	0 €	2x týždenne



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLADY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Neukončene stredoškolské vzdelanie	Udržať sa na stredných školách	Ukončiť stredoškolské vzdelanie o 30% do konca realizácie NP RT I.	-Motivačným rozhovorom pre lepšie uplatnenie na trhu práce.	RPpPP/.	0 €	1x za 3 mesiace
			-Skupinové aktivity príprava na budúce povolania 1.remesla.	RPpPP/RPpM	50 €	1x za 2 mesiace
			- Aktivita zameraná na zvýšenie vzdelania formou rozhovoru, besied a živej knižnice v ZŠ/CRT.	RPP	0 €	2x do roka
			- Spolupracovať so strednými školami ,poskytovať klientom informácie o možnosti doplniť si štúdium formou externej (večernej) formy štúdia.	RPP	20 €	2x do roka
Výskyt sociálno patologických javov	Spolupracovať s rodinami a mládežou	Pravidelné stretnutia s rodinami	-Spoločné programy	CRT	150 €	2x do roka
			- Aktivita súťaž vo varení (spájanie obyvateľov obce)	CRT/	150 €	2 x do roka
			-Aktivita - Medzinárodný deň Rómov	Rodiny/OCU/ Obec /CRT	500€	1x do roka
			-Aktivita deň detí	CRT/dobrovoľníctvo	200 €	1 x do roka
			- Aktivita deň matiek/otcov	Nenementorka	200 €	1 x do roka
			-Aktivita - mami klub	SP/RPpM Nenementorka SP/RPpM	50 €	1x do mesiaca
			-Aktivita – kids club	CRT/ZŠ	20 €	1 x do mesiaca
Parazitárne ochorenia	Spolupracovať so zdravými regiónmi,	Realizovať, prevencie proti	-Rozhovor s rodinami, s pedagogickými zamestnancami	Nenementorka/SP	0€	Priebežne

Národný projekt Rozvojové tímy I, kód ITMS: 401406DNC5

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+) v rámci Programu Slovensko 2021-2027

<https://ec.europa.eu/european-social-fund-plus/sk>



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLAHY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

		pediatrami a , základnou školou.	parazitárnym ochoreniam	-Aktivity zamerané na starostlivosť o človeka za účasti zdravých regiónov	Nenementorka/ZR	0€	Priebežne
				-Aktivity v spolupráci s Regionálnym úradom verejného zdravotníctva so sídlom v Rožňave (RÚVZ RV)	Nenementorka/Nene /RPP - lektor/dobrovoľníci	150 €	Priebežne
				-Aktivity v zaujme zdravia – ako napr. športové hry	CRT/MŠ/ZŠ	50€	priebežne
				-Aktivita deň zdravia - zdravý životný štýl	RPpM/Nene APZ	10 €	1 x ročne
<u>Zamestnanosť a protirómsky rasizmus</u>	Nezamestnanosť	Motivovať dospelých a nezamestnaných, aby navštívili centrum RT.	Znížiť nezamestnanosť v obci o 10% do konca realizácie projektu NP RT I.	- Rozhovor s klientmi v ich rodinnom prostredí za účelom rôznych aktivít na rozvoj ich pracovných zručností	RPpPP /SP	0€	Bývanie a PRM2x v mesiaci
				-Aktivita-nadviazať spoluprácu s ÚPSVaR	RPP	0€	1 x mesačne
				-Aktivita-oboznámenie klientov o voľných pracovných miestach z ÚPSVaR a personalných agentúr.(tlačenu formou na nástenke v CRT,a na úradnej tabuli v obci, rozhlas	RPpPP/SP	0€	Priebežne
				-Aktivita- poskytovanie informácií o voľných pracovných miestach zo strany zamestnávateľov	RPpPP RPpPP/SP	0€	4x v mesiaci
				-Aktivita- počítačová gramotnosť(ako správne vytvoriť životopis, žiadosť do zamestnania, motivačný list)	RPpPP	0€	Priebežne
				-Aktivita- príprava na pracovný pohovor(ako zvládnuť pohovor)	RPpPP/ApM	0 €	Priebežne

Národný projekt Rozvojové tímy I, kód ITMS: 401406DNC5

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+) v rámci Programu Slovensko 2021-2027

<https://ec.europa.eu/european-social-fund-plus/sk>



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD VLADEJ
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

	Nezamestnanosť	Motivovať dospelých a nezamestnaných, aby navštívili centrum RT	Znížiť nezamestnanosť v obci o 10% do konca realizácie projektu NP RT I.	-Aktivita-kurzy s prípravou na uplatnenie na trhu práce	RPpPP/lektor	60 €	Priebežne
				-Aktivita – výroba ovocných a bylinných sirupov,	RPpPP/	60 €	Priebežne
				-Aktivita- Environmentálne – sadenie, skrášlenie, udržanie okolia	RPpM/ApM/RPP/dobrovolík	0€	1 x 2 mesiace
				-Motivovať občanov pomocou rozhovoru k daňovým a komunálnym poplatkom voči obci	RPpP/RPpM	0€	Priebežne
				-Aktivita-ako zlepšiť svoju finančnú gramotnosť(pevné výdavky)	CT/RPP	0 €	3 x ročne
				-Aktivita- finančná gramotnosť hravou formou u detí	RPpPP/dobrovoľníci	0€	Priebežne
				-Aktivita- finančná gramotnosť hravou formou u mládeže,(hra na obchod, finančné pojmy. atď)	RPpM/CT	0 €	4 x ročne
				-Osvety ohľadom triedenia odpadu s dopadom na životné prostredie -Motivácia detí ako správne triediť odpad	RPP/CT	20 €	Priebežne
<u>Bývanie a profirómsky rasizmus</u>	Zlá platová disciplína vznik nedoplatkov	Nastaviť splátkový kalendár	Zlepšiť platovú disciplínu a znížiť dlhy o 50 %	-Aktivita skrášli svoju obec	RPpPP/SP/RPpM	200 €	1 x 2 mesiace
				-Aktivita triedenie hrou	RpPP/RPpM/ZŠ	0 €	4 x ročne

Národný projekt Rozvojové tímy I, kód ITMS: 401406DNC5

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+) v rámci Programu Slovensko 2021-2027

<https://ec.europa.eu/european-social-fund-plus/sk>



Financovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



URAD VLAHY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

				-Aktivita Deň Zeme	CRT/Obec	80 €	1 x ročne
Nízka uvedomelosť ohľadom separácie a recyklácie odpadu	Motivovať, obyvateľov pomoci osvetvy a vzdelávacích aktivít	Separovať odpad o 30 %		-Aktivita Deň životného prostredia	RPpPP/RPpB	80 €	1 x ročne
					SP/RPpPP/ApB		
					Nene//PpM	50 €	1x ročne
				-Aktivity zamerané na recykláciu výrobkov už odpadu, environmentálne aktivity – zbieranie smetí	RPpB	0 €	1x 2 mesiace

Príloha č.2 Spracovatelia Rozvojového plánu obce Gemerská Hôrka 2024 – 2030

Spracovatelia rozvojového plánu obce Gemerská Hôrka		
p. č.	Titul, meno a priezvisko, titul	Úloha, pozícia pri spracovaní dokumentu
1.	Mgr. Kevin Rajkó	facilitátor
2.	Mgr. Angelika Ambrúžová	pomocný facilitátor
4.	Mgr. Andrea Škarbová	spracovateľ ostatných častí dokumentu
5.	Monika Radicsová	spracovateľ ostatných častí dokumentu
6.	PhDr. Mgr. Tomáš Ščuka	spracovateľ ostatných častí dokumentu

Národný projekt Rozvojové tímy I, kód ITMS: 401406DNC5

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+) v rámci Programu Slovensko 2021-2027

<https://ec.europa.eu/european-social-fund-plus/sk>